

PRESENTAZIONE DEL COMITATO AZIENDALE EUROPEO



GRUPE CREDIT AGRICOLE



INDICE

1. Il Comitato aziendale europeo (CAE) : definizione
2. Ripartizione dei seggi
3. Funzionamento dell'organismo
4. Il CAE: finalità
5. Sistema di formazione
6. I progetti in corso

IL CAE :

Il CAE è un organo di rappresentanza del personale nel perimetro europeo che raggruppa membri titolari e supplenti dei paesi in cui ogni entità del gruppo ha sede

Obiettivo

Il dialogo sociale attraverso un processo di informazione e consultazione tra i rappresentanti dei lavoratori europei e la Direzione generale del Gruppo

Il CAE : (seguito)

I temi transnazionali trattati in seno al CAE riguardano la situazione economica, finanziaria e sociale del Gruppo

Perché un tema specifico sia trattato a livello di questo organo, devono essere coinvolte almeno due entità

A livello europeo, la Direttiva 94/95/CE fissa il quadro generale per i CAE

La Delegazione speciale di negoziazione ha negoziato - nel periodo 2006/2007 - un Accordo che definisce il quadro del CAE del Gruppo Crédit Agricole

Ripartizione dei seggi

L'Accordo CAE del Gruppo prevede un massimo di 30 seggi ripartiti tra i Paesi e stabilisce che, per avere un seggio, occorrono almeno 50 dipendenti per entità

Ogni membro titolare e supplente è eletto o designato per un periodo di 4 anni secondo la legge vigente nel paese

Dall'8 luglio 2016, il CAE ha 22 seggi e sono rappresentati 14 paesi

Regno Unito
Dipendenti : 868
% dipendenti : 0,67%
Numero seggi : **1**

Irlanda
Dipendenti : 800
% dipendenti : 0,13%
Numero seggi : **1**

Belgio
Dipendenti : 112
% dipendenti : 0,09%
Numero seggi : **1**

Lussemburgo
Dipendenti : 1 372
% dipendenti : 1,06%
Numero seggi : **1**

Francia
Dipendenti : 107 666
% dipendenti : 83,16%
Numero seggi : **7**

Portogallo
Dipendenti : 439
% dipendenti : 0,35%
Numero seggi : **1**

Spagna
Dipendenti : 526
% dipendenti : 0,41%
Numero seggi : **1**

Italia
Dipendenti : 12500
% dipendenti : 8,24%
Numero seggi : **2**

Austria
Dipendenti : 56
% dipendenti : 0,04%
Numero seggi : **1**

Paesi Bassi
Dipendenti : 372
% dipendenti : 0,29%
Numero seggi : **1**

Germania
Dipendenti : 1 247
% dipendenti : 0,96%
Numero seggi : **1**

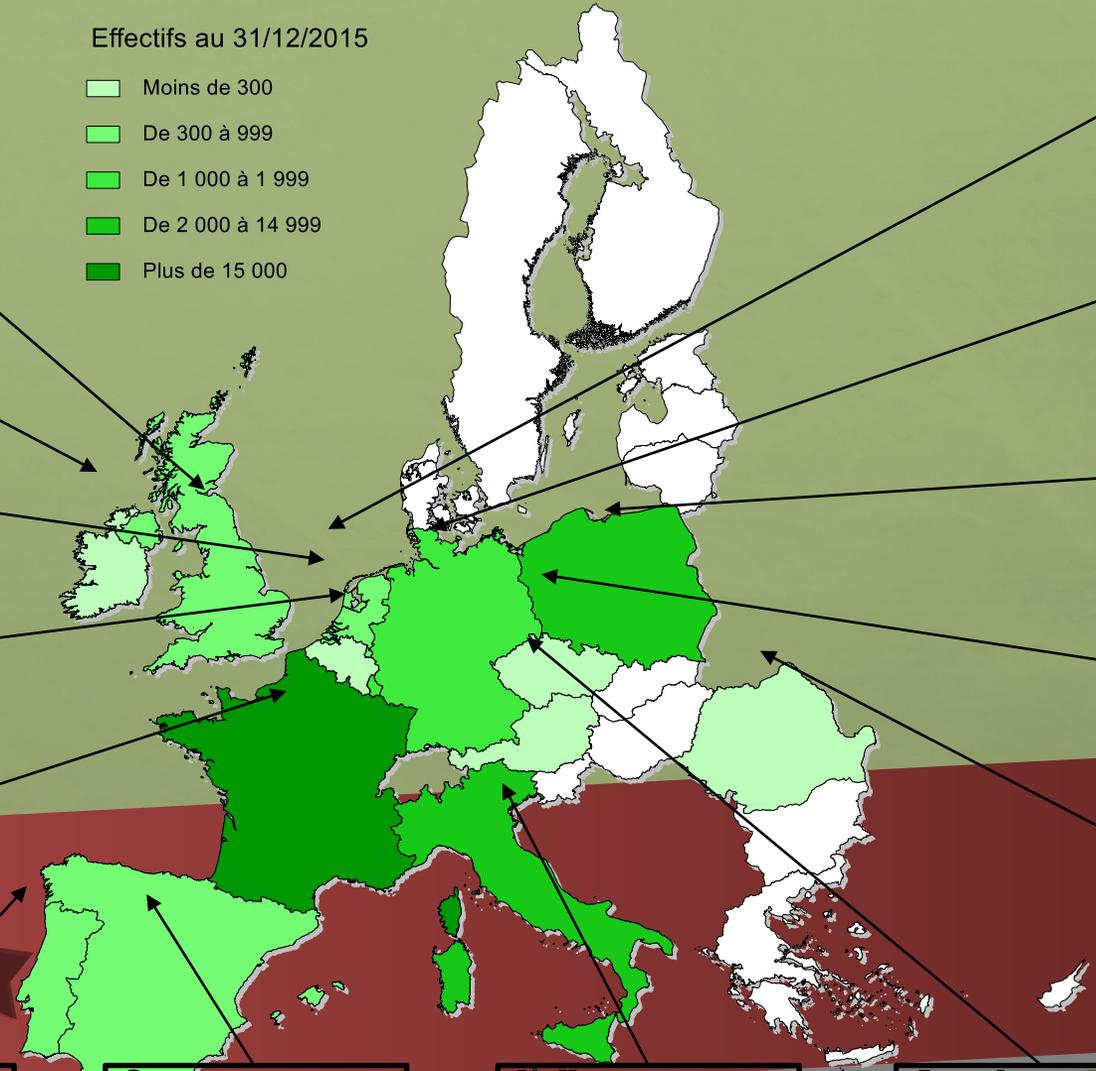
Polonia
Dipendenti : 5 529
% dipendenti : 4,27%
Numero seggi : **2**

Rep. Ceca
Dipendenti : 88
% dipendenti : 0,07%
Numero seggi : **1**

Romania
Dipendenti : 269
% dipendenti : 0,21%
Numero seggi : **1**

Effectifs au 31/12/2015

- Moins de 300
- De 300 à 999
- De 1 000 à 1 999
- De 2 000 à 14 999
- Plus de 15 000



Ripartizione dei seggi (seguito)

7 titolari e 7 supplenti per la Francia
2 titolari e 2 supplenti per l'Italia e la Polonia
1 titolare e 1 supplente per gli altri paesi

PAESI

GERMANIA
AUSTRIA
BELGIO
SPAGNA
FRANCIA

IRLANDA

MEMBRI EFFETTIVI

RALF LUCANTONI
CHRISTIAN STARIZTBICHLER
AURORE VERSELE
MARIA OSTOLAZA
PASCAL FESQUET
CEDRIC MOUTIER
MICHAEL GAUJOUR
ODILE BAUDET-COLLINET
ERIC ALEXIS
CHRISTINE FOURNIER
PHILIPPE POIREL
DA ASSEGNARE

MEMBRI SUPPLENTI

MUNDORFF MARIANNE
BERNHARD GREIFENEDER
DA ASSEGNARE
GARCIA CESAR
SYLVAIN COUFFRANT
BENJAMIN COQBLIN
FABIEN REINERT
PEGGY THEISS
PHILIPPE RELIN
LAURENCE BIELKIN
BENOIT POMAS
DA ASSEGNARE

Ripartizione dei seggi (seguito)

7 titolari e 7 supplenti per la Francia
2 titolari e 2 supplenti per l'Italia e la Polonia
1 titolare e 1 supplente per gli altri paesi

PAESI

ITALIA
LUSSEMBURGO
PAESI BASSI
POLONIA
PORTOGALLO
REPUBBLICA CECA
REGNO UNITO
ROMANIA

MEMBRI EFFETTIVI

LEONELLO BOSCHILORI
FRANCO CAPPELLINI
DOMINIQUE MENDES
KEMBEL ASHLEY
ANETA BILSKA
KATARZYNA LUCZYNSKA
EDUARDO REGO
ZUZANA MULLEROVA
JULIAN TAMS
SILVIO PETRESCU

MEMBRI SUPPLENTI

LUCIA CASTAGNETTI
MATTEO SALSI
OLIVIER BOLLE
PETRANOVIC ALEKSANDRA
SZYMON KASIMIERSKI
SZYGENDA ADAM
MARIA MANUELA SOARES
STASTNOVA MARIE
BENJAMIN BOUCHET
CATALIN GEORGESCU

Funzionamento dell'organismo

Una o due riunioni plenarie ordinarie annuali, in presenza di tutti i membri: rappresentanti dei lavoratori e della Direzione generale del Gruppo

Al fine di preparare in modo professionale ogni riunione, questa è preceduta da una riunione preparatoria con tutti i rappresentanti dei lavoratori

Ogni riunione preparatoria è preceduta da un Comitato ristretto

Funzionamento dell'organismo (seguito)

In vista del dialogo sociale con i rappresentanti dei lavoratori e della Direzione generale del Gruppo, il CAE si fa assistere e consigliare da Syndex, uno studio di esperti francese

Si garantisce in questo modo che il CAE sia a conoscenza degli aspetti finanziari, economici, culturali, organizzativi e sociali del paese o del settore in questione

Per fornire tutte le informazioni essenziali, il CAE si è dotato di un gruppo di lavoro Comunicazione che pubblica degli info-flash di attualità, una newsletter annuale e un bilancio a fine mandato

Functionamento dell'organismo (seguito)

Responsabilità:

Segretario : Pascal FESQUET

Vicesegretario : Cédric MOUTIER

Tesoriere: Odile BAUDET-COLLINET

Vicetesoriere: Katarzyna LUCZYNSKA

Gruppo Comunicazione:

Michael GAUJOUR (responsabile), Léonello BOSCHIROLI, Maria OSTOLAZA,

Grafica : Franco CAPPELLINI, Esperto François POUJOL

Relazioni internazionali e RSI : Dominique MENDES, Léonello BOSCHIROLI.

Aspetti giuridici : Philippe POIREL

Esperto UNI : Philippe RELIN

Il CAE : finalità

- ✓ Dialogare e comunicare con i nostri colleghi europei
- ✓ Rappresentare i lavoratori del Gruppo nei rapporti con la Direzione generale del Gruppo
- ✓ Informazione e Consultazione sui temi transnazionali
- ✓ Fornire pareri motivati prima dell'esecuzione delle operazioni
- ✓ Studiare le attività del Gruppo, i paesi in cui sono esercitate ed esprimere un parere

Il CAE : Studi paese

Uno Studio paese annuale per capire e discutere dei temi seguenti:

- ✓ Situazione del paese, delle attività ivi esercitate
- ✓ Comprensione del modello
- ✓ Analisi della strategia, delle prospettive, dei rischi,...
- ✓ Relazioni sociali
- ✓ Bilancio sociale
- ✓ Analisi dell'approccio RSI (« indice FReD »)

Il sistema di formazione

E' stato messo a punto un sistema di formazione per consentire ai membri titolari e supplenti di:

- ✓ Sviluppare le loro competenze su temi specifici per ottimizzare l'esercizio del loro mandato
- ✓ Collegare concretamente l'esercizio del mandato alla realtà del Gruppo, permettendo loro di potersi rivolgere all'esterno e confrontarsi con altri modelli
- ✓ Conoscersi meglio per lavorare meglio insieme, al di là delle pratiche professionali e sindacali

Il contenuto per la formazione di quest'anno è: Dialogo sociale europeo.

Temi di attualità

- ✓ Piano a medio termine del Gruppo “Ambizione 2020”
- ✓ L’acquisizione di Pioneer da parte di Amundi,
- ✓ L’acquisizione di tre banche in Italia, ampliamento del sistema polacco?
- ✓ Di una banca privata: Banca Leonardo
- ✓ Attuazione di un accordo mondiale con UNI.