



CAE –
Dialogo sociale
settoriale

Dr. Jens T. Thau, M.C.J.
Presidente, EBF-BCESA



CAE – Dialogo sociale settoriale

Quadro attuale e prospettive



- Il progetto FISAC-CGIL è sostenuto da EBF-BCESA (lettera di impegno)
- I CAE sono un esempio di eccellenza nel settore bancario europeo
- I CAE sono consultati e coinvolti nel pieno rispetto delle norme giuridiche, degli accordi aziendali che disciplinano la loro partecipazione e dell'esperienza di ogni gruppo in termini di partecipazione dei lavoratori a livello sovranazionale
- Il progetto attuale costituisce un seguito ai risultati del progetto 2015/0359, che si era concentrato in particolare sul ruolo dei CAE nell'ambito dell'anticipazione del cambiamento
- Scambio di buone pratiche tra CAE
- Scambio di buone pratiche tra parti sociali, CAE e imprenditori
- Stabilizzazione ed espansione della rete per lo scambio di pratiche e soluzioni, soprattutto per quanto riguarda la crescente importanza dello smart working in un ambiente sempre più digitalizzato e trasversalmente alla composizione tradizionale dei team (team comprendenti lavoratori dipendenti, autonomi, esperti esterni, ecc.)
- Esplorare la possibilità di avviare in futuro percorsi comuni

CAE – Ambiti da esplorare per dimostrare come è stato aggiunto valore al processo e ai risultati

- Ambiti analizzati nelle prossime 3 slide:
- CAE – Temi chiave: aspetti generali
- CAE – Temi chiave: auto-percezione dei CAE
- CAE nel dialogo sociale settoriale

CAE – Temi chiave: aspetti generali

CAE come strumento per rafforzare la partecipazione dei lavoratori in termini di informazione su temi transfrontalieri importanti e strategici

Collaborazione tra CAE e sindacati (nazionali e internazionali) e associazioni imprenditoriali

Analisi dei TCA in essere e loro contributo all'informazione dei CAE

Opportunità per un'informazione più efficace: barriere linguistiche, specializzazione, formazione, ecc.

CAE – Temi chiave: auto-percezione dei CAE

Auto-percezione dei CAE

Visione strategica vs. orientamento al progetto

Come affrontare/risolvere priorità in conflitto tra di loro

Il coinvolgimento delle parti sociali europee (sindacati/imprenditori) garantisce un valore aggiunto?

Collaborazione tra sindacati/rappresentanti sindacali, comitati aziendali non sindacalizzati

CAE nel dialogo sociale settoriale

Esplorare le possibilità di individuare posizioni comuni

Approccio comune delle parti sociali vs. TCA

Analisi dei TCA in essere e loro contributo all'informazione dei CAE

Il nuovo approccio delle parti sociali europee (come definito nelle dichiarazioni congiunte su telelavoro e digitalizzazione) può fornire uno spunto di riflessione in vista di una possibile cornice di settore per i CAE

Nessun senso unico: i temi fondamentali del dialogo sociale settoriale banche (2017-2020) hanno un impatto sull'agenda dei CAE?

1. Dichiarazione congiunta sul **Telelavoro** nel settore bancario europeo (2017)
2. Conclusioni condivise del progetto finanziato dall'UE "**L'impatto della regolamentazione sull'occupazione nel settore bancario**" (1° pilastro - 2018) mappatura della situazione attuale dell'occupazione nel settore bancario. Lo studio descrive quattro ragioni fondamentali per spiegare la "ristrutturazione interna" e il taglio dei posti di lavoro dal 2007 al 2016: crisi finanziaria, forze di mercato, digitalizzazione e regolamentazione.
3. Dichiarazione congiunta sull'**Impatto della digitalizzazione sull'occupazione nel settore bancario** (novembre 2018)
4. Impatto della regolamentazione sull'occupazione (**2° pilastro** – 2019/2020) per:
 - Analizzare i risultati del 1° pilastro;
 - Buone pratiche in termini di reazioni all'aumento della regolamentazione;
 - Sviluppare e presentare un approccio comune delle parti sociali europee
5. **Aspetti occupazionali della fornitura dei servizi finanziari** (argomento definito, analisi in corso)
6. **Impatto della standardizzazione sulle parti sociali** (OIL, lettere CES/IOE all'ISO)



Domande?

Jens T. Thau
Presidente, EBF-BCESA